

Du möchtest eine gute Personalvertretung?

Dann stell Dir einmal vor, es sind Personalratswahlen, und niemand geht hin.

Es gäbe dann keine gute Personalvertretung, die Deine Rechte gegenüber der Geschäftsführung auch vertreten kann, indem sie

- neue Weisungen auf Herz und Nieren prüft und ggf. Änderungen oder Ergänzungen fordert,
- Umstrukturierungen kritisch hinterfragt und Änderungen aushandelt,
- Verbesserungen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf erreicht,
- die Umsetzung der Inklusion überwacht,
- mithilft, Diskriminierung zu bekämpfen,
- die Einhaltung der Rechte nach dem AGG, im Auge behält,
- Dienstvereinbarungen aushandelt, z.B. für Arbeitszeit und Mobilarbeit,
- sich für eine gute und angemessene IT-Ausstattung einsetzt und
- sich um die vielen kleinen und großen Probleme der Beschäftigten kümmert.

Wenn Du also eine gute Personalvertretung haben möchtest, dann **wähle** auch Du **am 24.04.2024**, entweder persönlich oder per Briefwahl!



<https://pr.gds.info/ba>

Wir sind die Spitzenkandidaten der GdS für die Wahl des Hauptpersonalrates (HPR), des Bezirkspersonalrates (BPR) und des örtlichen Personalrates (ÖPR)

Das heißt, unsere Namen findet Ihr auf den Stimmzetteln.

Für den HPR: Gruppe der Arbeitnehmer*innen **Liste 5**



Jens Maschke
Agentur für Arbeit
Weiden



Ina Heinz
Agentur für Arbeit
Eisenach



Gruppe der Beamt*innen **Liste 1**



André Nickel
Agentur für Arbeit
Suhl



Roland Krämer
Agentur für Arbeit
Weiden



Für den BPR: Gruppe der Arbeitnehmer*innen **Liste 2**



Kerstin Olsen
Agentur für Arbeit
Hamburg



Susanne Jung
Agentur für Arbeit
Hamburg, Dienstort
Meldorf



Für den ÖPR: Gruppe der Arbeitnehmer*innen **Liste 2**



Reinhold Marx



Kerstin Olsen



Unser Motto „Nur kein Stress – wähl GdS!“

DAS GdS-TEAM

FÜR DEN PERSONALRAT DER AGENTUR FÜR ARBEIT HAMBURG:

Hier die **TOP TEN** unserer Kandidatinnen und Kandidaten der Liste der **Arbeitnehmer**



Reinhold Marx



Kerstin Olsen



Elke Marx



Peter Kroyer



Zineb Bacha



Susanne Jung



Cem Kartal



Jeremy Arp



Nadine Laatsch



Diana Klass



<https://gds-hh.info>

oder



<https://pr.info/ba>

Wir alle und die übrigen Mitglieder unseres PR-Teams, die hier aus Platzgründen nicht abgebildet werden können, arbeiten daran, gute Personalratsarbeit zu leisten und Sie gut zu vertreten!

Darum gibt es keine Qual der Wahl, nur unser Motto

„nur keinen Stress – wähl GdS!“

Ihre Kandidatinnen und Kandidaten der GdS

Was uns besonders wichtig ist!

- Das Kundenportal mitarbeiter- und kundenorientiert organisieren. Dies beinhaltet u.a. eine zukunftsorientierte, krisensichere und aufgabengerechte Personalisierung der Eingangszonen und Service Center, die Reduzierung der Zugangskanäle und der telefonischen Erreichbarkeit an Freitagen.
- Vermittlungs- und Beratungsfachkräften bei der Festlegung des Arbeitszeitanteils für die Beratung von Kunden ausreichend Zeit für **alle** zu erledigenden Aufgaben lassen. Auch für die Sachbearbeitung und für Vertretungszeiten sind ausreichende Arbeitszeitanteile einzuräumen.
- Den operativen Service mit Blick auf den demographischen Wandel bereits jetzt personell stärken. Damit würde man den gestiegenen Arbeitslos- und Arbeitssuchendmeldungen gerecht werden, Rückstände reduzieren und Zeit für die Qualifizierung und den Wissenstransfer gewinnen. Entstehende Personalüberhänge würden über die vorhersehbaren Personalabgänge durch Verrentung zeitnahe abgebaut werden.
- Die internen Services Personal benötigen ebenfalls dringend eine aufgabengerechte Personalausstattung.
- Gerechte Tarifierung von organisatorischen Änderungen durch die zeitnahe Einführung entsprechender Fachkonzepte möglich machen. Dabei u.a. wegfallende Gehaltskomponenten, wie zum Beispiel Funktionsstufen, temporär über einen Bestandsschutz absichern.
- Leitungsspannen auf Teamleitungsebene reduzieren und vereinheitlichen. Sie haben derzeit eine Spreizung von 12 bis 23 Kräften. Dabei ist auch das Führen in Teilzeit zu berücksichtigen.
- Führungsfunktionen tariflich aufwerten.
- INGA stärken
- Beschäftigte arbeitsrechtlich den Dienststellen zuordnen, in denen sie sitzen. Kleine Dienststellen würden personell gestärkt und Kräfte könnten sich auf Stellen an ihren Standorten bewerben, ohne dort Überhänge zu verursachen. Diese Maßnahme würde besonders den Dienststellen im Osten und in den ländlichen Bereichen sowie den dort wohnhaften Beschäftigten zugutekommen.
- **Beachtung des menschlichen Faktors bei Veränderungsprozessen.**
Menschen lassen sich nicht steuern, wie Maschinen.